

Eduardo Caamaño Rojo Cristóbal Gutiérrez Domínguez Verónica Munilla Espinoza Karla Varas Marchant

Manual sobre remuneraciones









MANUAL SOBRE REMUNERACIONES

© Eduardo Caamaño Rojo - Cristóbal Gutiérrez Domínguez - Verónica Munilla Espinoza

- Karla Varas Marchant

2025 DER EDICIONES LIMITADA

Guardia Vieja 202, oficina 403, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual en trámite

ISBN 978-956-405-271-7

Primera edición, agosto de 2025 DER Ediciones Limitada

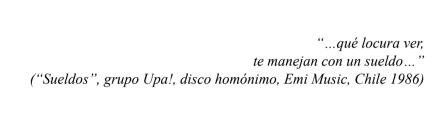
Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Castro & Mac Donald SpA Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley Nº 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.



ÍNDICE

| ABREVIATURAS |
|--|
| INTRODUCCIÓN |
| CAPÍTULO I: NOCIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERA- CIONES EN EL DERECHO DEL TRABAJO |
| 1. Consideraciones generales sobre las remuneraciones y su importancia jurídi- |
| 2. ¿Por qué es importante la regulación de las remuneraciones? La evidencia histórica |
| 3. El derecho a la justa retribución |
| 3.1. Antecedentes históricos |
| 3.2. Regulación internacional sobre el derecho a la justa retribución |
| 4. El ingreso mínimo mensual |
| 4.1. ¿Por qué debe existir un ingreso mínimo? |
| 4.2. Regulación internacional |
| 4.3. La regulación del ingreso mínimo mensual en Chile |
| CAPÍTULO II: LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO |
| 1. Concepto legal de remuneraciones |
| 1.1 Análisis del artículo 41 del Código del Trabajo |

| 1.2. Asignaciones no constitutivas de remuneración | |
|--|----|
| A) Otras asignaciones no remuneracionales: la propina | |
| 2. Conceptos especiales de remuneración | |
| 3. Los principios informadores de las remuneraciones | |
| 3.1. Principio de integridad | |
| 3.2. Principio retributivo | |
| 3.3. Principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres | |
| 3.4. Principio de certeza | |
| 3.5. Principio de intangibilidad | |
| 4. Formas nominadas o típicas de remuneración | |
| 4.1. El sueldo o sueldo base | |
| A) Jurisprudencia de la Dirección del Trabajo sobre el concepto do | |
| B) El sueldo base equivalente al ingreso mínimo mensual | |
| 4.2. El sobresueldo | |
| A) Base de cálculo del sobresueldo | |
| 4.3. La comisión | |
| 4.4. La participación | |
| 4.5. La gratificación | |
| A) Empresas obligadas al pago de gratificaciones legales | |
| B) Formas de pago de la gratificación legal | |
| C) Anticipos y oportunidad de pago de la gratificación | |
| 4.6. La semana corrida | |
| A) Base de cálculo | |
| , | |
| CAPÍTULO III: LA PROTECCIÓN DE LAS REMUNERACIONI | ES |
| 1. Introducción | |
| 2. Garantías con relación al pago | |
| 2.1. Forma de pago de las remuneraciones | |
| 2.2. Periodicidad del pago de las remuneraciones | |
| 2.3. Lugar y oportunidad de pago de las remuneraciones | |
| 3. Garantías frente al empleador | |
| 3.1. Descuentos de remuneraciones | |
| 3.2. Reajustabilidad e interés de las remuneraciones adeudadas | |

| MANIJAI SORRE REMINER | ACIONIES |
|-----------------------|----------|

| 3.3. Publicidad del pago de las remuneraciones | 129 |
|---|-----|
| 4. Garantías en relación con los acreedores del empleador | 131 |
| 5. Garantías frente a terceros | 134 |
| 6. Garantías en relación con la familia del trabajador | 136 |
| BIBLIOGRAFÍA | 139 |