

Ma

Manuales

Eduardo Caamaño Rojo
Cristóbal Gutiérrez Domínguez
Verónica Munilla Espinoza
Karla Varas Marchant

Manual sobre remuneraciones

ediciones
DER

ediciones
DER

Desde Chile
hacia el mundo



MANUAL SOBRE REMUNERACIONES

© Eduardo Caamaño Rojo - Cristóbal Gutiérrez Domínguez - Verónica Munilla Espinoza
- Karla Varas Marchant

2025 DER EDICIONES LIMITADA

Guardia Vieja 202, oficina 403, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual en trámite

ISBN 978-956-405-271-7

Primera edición, agosto de 2025 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Castro & Mac Donald SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

*“...qué locura ver,
te manejan con un sueldo...”*
(“Sueldos”, grupo Upa!, disco homónimo, Emi Music, Chile 1986)

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I: NOCIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES EN EL DERECHO DEL TRABAJO	5
1. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES Y SU IMPORTANCIA JURÍDICA	7
2. ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES? LA EVIDENCIA HISTÓRICA	10
3. EL DERECHO A LA JUSTA RETRIBUCIÓN	14
3.1. Antecedentes históricos	14
3.2. Regulación internacional sobre el derecho a la justa retribución	15
4. EL INGRESO MÍNIMO MENSUAL	23
4.1. ¿Por qué debe existir un ingreso mínimo?.....	23
4.2. Regulación internacional	26
4.3. La regulación del ingreso mínimo mensual en Chile	28
A) Pago proporcional del ingreso mínimo mensual a los trabajadores a tiempo parcial	32
CAPÍTULO II: LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	39
1. CONCEPTO LEGAL DE REMUNERACIONES	41
1.1. Análisis del artículo 41 del Código del Trabajo	43

1.2. Asignaciones no constitutivas de remuneración	45
A) Otras asignaciones no remuneracionales: la propina.....	52
2. CONCEPTOS ESPECIALES DE REMUNERACIÓN.....	53
3. LOS PRINCIPIOS INFORMADORES DE LAS REMUNERACIONES	61
3.1. Principio de integridad.....	61
3.2. Principio retributivo.....	62
3.3. Principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres.....	64
3.4. Principio de certeza	71
3.5. Principio de intangibilidad.....	75
4. FORMAS NOMINADAS O TÍPICAS DE REMUNERACIÓN	76
4.1. El sueldo o sueldo base.....	77
A) Jurisprudencia de la Dirección del Trabajo sobre el concepto de sueldo	80
B) El sueldo base equivalente al ingreso mínimo mensual	82
4.2. El sobresueldo.....	84
A) Base de cálculo del sobresueldo	86
4.3. La comisión	89
4.4. La participación	92
4.5. La gratificación	93
A) Empresas obligadas al pago de gratificaciones legales	95
B) Formas de pago de la gratificación legal	98
C) Anticipos y oportunidad de pago de la gratificación	102
4.6. La semana corrida.....	104
A) Base de cálculo	107
CAPÍTULO III: LA PROTECCIÓN DE LAS REMUNERACIONES	115
1. INTRODUCCIÓN.....	117
2. GARANTÍAS CON RELACIÓN AL PAGO	118
2.1. Forma de pago de las remuneraciones.....	118
2.2. Periodicidad del pago de las remuneraciones.....	120
2.3. Lugar y oportunidad de pago de las remuneraciones	122
3. GARANTÍAS FRENTE AL EMPLEADOR	123
3.1. Descuentos de remuneraciones.....	123
3.2. Reajustabilidad e interés de las remuneraciones adeudadas.....	128

3.3. Publicidad del pago de las remuneraciones..... 129

4. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR..... 131

5. GARANTÍAS FRENTE A TERCEROS..... 134

6. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LA FAMILIA DEL TRABAJADOR..... 136

BIBLIOGRAFÍA 139