

Ma

Manuales

Sergio Gamonal Contreras

Derecho individual del trabajo

Doctrina, materiales y casos

ediciones
DER

DER EDICIONES es una Editorial Jurídica creada por un grupo de Editores de larga trayectoria.

Estamos en la búsqueda de publicaciones de innegable valor científico. Nuestra propuesta pone énfasis en una cuidada elaboración técnica, colocando nuestra experiencia al servicio de la comunidad jurídica.

Nuestro catálogo editorial está compuesto por las siguientes colecciones: Ensayos Jurídicos, Monografías, Manuales, Cuadernos Jurídicos, Coediciones, Revistas y Obras prácticas.

Invitamos a aquellos profesores, investigadores o abogados en ejercicio, que hayan escrito una tesis de maestría, monografía, ensayo, manual u otra obra de interés práctico, a publicar con nosotros.

Para mayor información, escribanos a info@derediciones.com o visite nuestra página web www.derediciones.com

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO. DOCTRINA, MATERIALES Y CASOS

© Sergio Gamonal Contreras

2021 DER EDICIONES LIMITADA

Manuel Barros Borgoño 110, oficina 504, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual N° 2021-A-7407

ISBN 978-956-405-017-1

Primera edición, agosto de 2021 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Editora e Imprenta Maval SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
INTRODUCCIÓN: PENSAMIENTO CRÍTICO Y MÉTODO DE CASOS	1
CAPÍTULO I: EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	15
1. DERECHO INDIVIDUAL, CONTRATO DE TRABAJO Y SUBORDINACIÓN.....	17
2. PERFECCIÓN, FORMALIDADES Y CONTENIDO DEL CONTRATO.....	31
3. SUJETOS CONTRACTUALES.....	40
3.1. El trabajador	40
3.2. El empleador.....	53
3.3. La empresa.....	56
4. TIPOLOGÍA CONTRACTUAL	59
4.1. Contrato indefinido y de jornada completa	59
4.2. Contrato a plazo.....	61
4.3. Contrato por obra o servicio.....	63
4.4. Contrato a tiempo parcial	70
5. SUBCONTRATACIÓN	74
6. SUMINISTRO DE TRABAJADORES.....	82
7. EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL TELETRABAJO	92
8. CLASE ACTIVA I.....	105
9. CASO DE ESTUDIO I.....	119

CAPÍTULO II: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	121
1. LA POTESTAD DE MANDO Y EL <i>IUS VARLANDI</i>	123
2. LA POTESTAD DE REGLAMENTACIÓN.....	135
3. LA POTESTAD DISCIPLINARIA.....	142
4. LOS DEBERES DEL EMPLEADOR.....	145
5. LAS REMUNERACIONES Y SU PROTECCIÓN.....	149
5.1. Noción de remuneración y tipología.....	159
5.2. Protección de las remuneraciones.....	177
5.3. La semana corrida y la flexibilidad salarial del artículo 44 del CT.....	179
5.4. Principio de igualdad de remuneraciones.....	185
6. CLASE ACTIVA II.....	189
7. CASO DE ESTUDIO II.....	195
CAPÍTULO III: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR	197
1. LAS OBLIGACIONES PERSONALES DEL TRABAJADOR.....	199
2. JORNADA DE TRABAJO Y EL DERECHO AL DESCANSO.....	202
2.1. La jornada ordinaria de trabajo.....	202
2.2. La jornada extraordinaria u horas extras.....	215
3. EL DERECHO AL DESCANSO.....	218
4. EL FERIADO O VACACIONES.....	229
5. PERMISOS ESPECIALES.....	237
6. CLASE ACTIVA III.....	238
7. CASO DE ESTUDIO III.....	245
CAPÍTULO IV: LA CIUDADANÍA EN LA EMPRESA	247
1. LA EFICACIA HORIZONTAL Y DIAGONAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES.....	249
2. EL PROCEDIMIENTO DE TUTELA.....	255
2.1. Ámbito de aplicación.....	259
2.2. Legitimación activa.....	262
2.3. Plazo.....	265
2.4. Procedimiento.....	266
2.5. Medidas cautelares.....	269

2.6. Prueba de indicios y ponderación.....	269
2.7. Sentencia, remedios sistémicos y daño moral.....	274
3. EL ACOSO SEXUAL.....	279
3.1. Noción y generalidades.....	279
3.2. Sujetos involucrados.....	284
3.3. Clasificaciones.....	286
3.4. Prevención del acoso sexual.....	289
3.5. Investigación del acoso sexual.....	291
3.6. Efectos del acoso sexual.....	294
3.7. El criterio de la mujer razonable.....	299
3.8. El <i>mobbing</i> sexual.....	301
4. EL ACOSO MORAL O <i>MOBBING</i>	302
4.1. Noción y generalidades.....	302
4.2. Clasificaciones.....	306
4.3. Prevención y efectos del <i>mobbing</i>	309
4.4. Doble <i>mobbing</i>	311
4.5. <i>Mobbing</i> sexual.....	311
4.6. La Ley N° 20.607, del año 2012, sobre Acoso Laboral.....	313
4.7. El Convenio 190 de la OIT y el Consejo Económico y Social de la ONU.....	316
5. LA TUTELA DE LA MATERNIDAD Y CORRESPONSABILIDAD PARENTAL.....	324
5.1. Ámbito de aplicación.....	329
5.2. Tutelas en el lugar de trabajo.....	331
5.3. Licencias y permisos.....	332
5.4. El permiso postnatal parental.....	336
5.5. Permiso por la salud del hijo(a).....	341
5.6. Fuero maternal.....	342
5.7. Permiso postnatal paternal.....	346
5.8. Derecho para dar alimentos y derecho a sala cuna.....	348
5.9. Fiscalización y sanciones.....	352
6. CLASE ACTIVA IV.....	353
7. CASO DE ESTUDIO IV.....	362
CAPÍTULO V: EL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	365
1. SUSPENSIÓN Y TÉRMINO.....	367
1.1. Suspensión y término del contrato.....	367

1.2. Formalidades	373
1.3. Finiquito	380
1.4. Fuero.....	385
1.5. Mutuo acuerdo (artículo 159 N° 1).....	390
1.6. Renuncia (artículo 159 N° 2).....	391
1.7. Muerte (artículo 159 N° 3).....	392
1.8. Despido por causales objetivas.....	393
A) Vencimiento del plazo (artículo 159 N° 4).....	394
B) Conclusión de la obra o servicio (artículo 159 N° 5).....	394
C) Caso fortuito o fuerza mayor (artículo 159 N° 6)	394
D) Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio (artículo 161).....	398
E) Invalidez total o parcial (artículo 161 bis).....	402
F) Procedimiento concursal de liquidación (artículo 163 bis)	404
1.9. Despido por causales subjetivas	410
A) Desahucio (artículo 161).....	410
B) Despido disciplinario (artículo 160).....	414
a. Artículo 160 N° 7	420
b. Artículo 160 N° 1	422
c. Artículo 160 N° 2	424
d. Artículo 160 N° 3	426
e. Artículo 160 N° 4	432
f. Artículo 160 N° 5	433
g. Artículo 160 N° 6	434
1.10. Indemnizaciones por término de contrato	435
2. DESPIDO INJUSTIFICADO.....	447
3. DESPIDO ABUSIVO, ATENTATORIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y DAÑO MORAL	450
4. DESPIDO IMPLÍCITO O INDIRECTO	462
5. DESPIDO Y NO PAGO DE IMPOSICIONES.....	470
6. PRESCRIPCIÓN, CADUCIDAD, NULIDAD LABORAL Y FISCALIZACIÓN.....	479
6.1. Prescripción	479
6.2. Caducidad.....	489
6.3. Nulidad laboral	492
6.4. Fiscalización.....	494
7. CLASE ACTIVA V	499
8. CASO DE ESTUDIO V	505

CAPÍTULO VI: GUÍA PARA EL DOCENTE	507
1. RESOLUCIÓN DE CLASES ACTIVAS.....	509
1.1. Clase activa I	509
1.2. Clase activa II	512
1.3. Clase activa III.....	515
1.4. Clase activa IV.....	518
1.5. Clase activa V.....	520
2. RESOLUCIÓN DE CASOS.....	522
2.1. Caso de estudio I	522
2.2. Caso de estudio II	525
2.3. Caso de estudio III.....	528
2.4. Caso de estudio IV.....	532
2.5. Caso de estudio V.....	536
ÍNDICE DE MATERIALES.....	541
ÍNDICE DE SENTENCIAS DE LA CORTE SUPREMA POR ROL	543
ÍNDICE DE SENTENCIAS DE LA CORTE SUPREMA POR CA- RÁTULA.....	547
BIBLIOGRAFÍA.....	551