

ediciones  
**DER**

Acoso sexual, acoso laboral y  
discriminación en el contexto laboral

---

**William García Machmar**  
**Catalina Lagos Tschorne**  
**Claudia Sarmiento Ramírez**  
**Elisa Walker Echenique**

**CJAJ**  
Cuadernos  
Jurídicos  
de la  
Academia  
Judicial

**AJ**

DER EDICIONES es una Editorial Jurídica creada por un grupo de Editores de larga trayectoria.

Estamos en la búsqueda de publicaciones de innegable valor científico. Nuestra propuesta pone énfasis en una cuidada elaboración técnica, colocando nuestra experiencia al servicio de la comunidad jurídica.

Nuestro catálogo editorial está compuesto por las siguientes colecciones: Ensayos Jurídicos, Monografías, Manuales, Cuadernos Jurídicos, Coediciones, Revistas y Obras prácticas.

Invitamos a aquellos profesores, investigadores o abogados en ejercicio, que hayan escrito una tesis de maestría, monografía, ensayo, manual u otra obra de interés práctico, a publicar con nosotros.

Para mayor información, escribanos a [info@derediciones.com](mailto:info@derediciones.com) o visite nuestra página web [www.derediciones.com](http://www.derediciones.com).

## ACOSO SEXUAL, ACOSO LABORAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL CONTEXTO LABORAL

© William García, Catalina Lagos, Claudia Sarmiento y Elisa Walker

2023 DER EDICIONES LIMITADA

Manuel Barros Borgoño 160, oficina 404, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile  
[info@derediciones.com](mailto:info@derediciones.com)

[www.derediciones.com](http://www.derediciones.com)

Registro de Propiedad Intelectual N° EN TRÁMITE

ISBN 978-956-405-149-9

Primera edición, mayo de 2023 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 300 ejemplares

Impresores: Editora e Imprenta Maval SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

## ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

## **PRESENTACIÓN DE LA COLECCIÓN**

Desde hace un tiempo la Academia Judicial viene elaborando diversos tipos de materiales docentes para apoyar el desarrollo de los cursos que imparte. Ellos sirven tanto como textos de autoformación o bien como apoyo de clases presenciales o, por último, como guiones base para el diseño de cursos en línea. En su elaboración participan docentes de distintas universidades, así como magistrados/as, todos/as seleccionados/as por el Consejo Directivo de la Academia Judicial previo concurso público, garantizándose de ese modo contar con los/as mejores exponentes de las diversas disciplinas.

Como puede apreciarse, su utilidad excede a la que puede extraerles la propia Academia Judicial, razón que ha justificado desde el año 2018 publicar estos textos, algunos con formato digital y otros, como los presentes, en formato impreso, poniéndolos así a disposición de toda la comunidad legal nacional.

Cualquiera sea el tema que se aborde en ellos, estos textos tienen algunos elementos en común. Por lo pronto, apuntan a cuestiones de gran relevancia y común ocurrencia en la práctica jurídica y judicial nacional. Por otra parte, el tratamiento de los mismos busca problematizar los tópicos y acopiar para cada uno de ellos bibliografía y, sobre todo, jurisprudencia actualizada. Son textos pensados para generar reflexión y debate y que, sin lugar a dudas, serán de gran utilidad para académicos/as y litigantes.

JUAN ENRIQUE VARGAS  
Director  
Academia Judicial



# ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
1. PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN EL DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS.....	1
1.1. La igualdad y no discriminación como norma de <i>ius cogens</i> .....	5
1.2. La no discriminación: naturaleza, concepto y distinciones permisibles.....	7
1.3. Dos concepciones del derecho a la igualdad y no discriminación.....	11
2. VIOLENCIA DE GÉNERO.....	14
2.1. Contexto social y cultural que incide en el acoso sexual.....	14
2.2. Violencia de género.....	15
2.3. Violencia contra las mujeres y la Cedaw.....	20
2.4. Violencia contra las mujeres y la Convención de Belém do Pará.....	23
2.5. Violencia contra las mujeres y Convenio N° 190.....	25
3. ACOSO SEXUAL.....	27
3.1. Evolución normativa.....	27
3.2. Elementos que constituyen el acoso sexual.....	30
A) Requerimiento de carácter sexual.....	31
B) Por cualquier medio.....	33
C) Falta de consentimiento.....	35
D) Acto realizado por una única vez o en forma reiterada.....	36
E) Actos que amenacen o perjudiquen el trabajo.....	37
F) Acto realizado con ocasión del trabajo.....	38
3.3. Estructuras jerárquicas y relaciones de poder en la configuración del acoso.....	39

3.4. Clasificación: acoso sexual coercitivo o ambiental .....	45
3.5. Efectos individuales y colectivos del acoso sexual .....	48
3.6. Poder Judicial y campaña de sensibilización sobre acoso sexual .....	49
3.7. Análisis particular sobre la figura del acoso sexista .....	52
3.8. Procedimiento .....	54
A) Quién puede hacer la denuncia y dónde hacerla .....	55
B) Resguardo en favor de quien denuncia.....	56
C) Quién realiza la investigación y cuál es el plazo .....	57
D) Garantías en la investigación.....	57
E) Garantía para la persona empleadora .....	58
F) Sanciones aplicables .....	58
G) Derechos vulnerados .....	59
3.9. Acoso sexual laboral en el ámbito público .....	63
A) Normas que regulan el acoso sexual en el ámbito público.....	63
B) Procedimiento aplicable a la investigación y sanción del acoso sexual	64
C) Protocolo sobre acoso sexual del Poder Judicial.....	66
3.10. Regulación del acoso sexual laboral en el derecho comparado.....	71
4. ACOSO LABORAL.....	73
4.1. Evolución normativa.....	73
4.2. Elementos que lo constituyen .....	78
A) Actos de hostigamiento .....	79
B) Sujetos en la relación de acoso laboral.....	83
C) Circunscripción del acoso a la existencia de una relación laboral pre- via entre las partes o su realización con ocasión del trabajo .....	86
D) Reiteración o sistematicidad de la conducta como elemento identitario del “mobbing” o acoso laboral .....	87
E) Existencia de un resultado lesivo en los derechos de la persona afec- tada .....	89
4.3. Vínculo del acoso sexual con el laboral.....	91
4.4. Efectos del acoso sexual: individuales y colectivos .....	94
4.5. Acoso laboral y derecho comparado.....	96
5. TUTELA LABORAL COMO MECANISMO DE RESGUARDO .....	98
5.1. Ámbito de aplicación: derechos tutelados .....	99
5.2. Procedimiento para interponer acción de Tutela Laboral .....	100
A) Inicio del procedimiento de tutela laboral .....	101
B) Tramitación de la acción de Tutela.....	101

5.3. Carga probatoria.....	102
5.4. La tutela laboral en el resguardo de víctimas de acoso laboral y sexual ....	104
5.5. Vínculo entre derechos resguardados por la acción de tutela y acoso sexual y laboral .....	105
BIBLIOGRAFÍA .....	111