



RESEÑA

Aun cuando el contrato de trabajo está fuertemente regulado por la legislación, a fin de evitar abusos hacia la parte más débil de la relación laboral, la libertad contractual o el propio Código del Trabajo confieren a las partes la posibilidad de pactar obligaciones particulares. En otros supuestos, es la misma ley la encargada de imponer determinadas cláusulas especiales para la validez del acto.

La presente obra estudia aquellas cláusulas especiales más relevantes o particulares que pueden o deben acordarse en el contrato de trabajo. Cláusulas como las de polifuncionalidad, de exclusión de limitación de jornada o de confidencialidad se analizan estudiando sus elementos y efectos para la relación laboral. Además, se revisan otras cláusulas, como las de jornada bisemanal, de no competencia o de negociaciones incompatibles, cambio de domicilio o de residencia, de sujeción al contenido ético-jurídico, gratificaciones, permanencia e incumplimiento grave, entre otras.

El texto se encuentra nutrido con abundante jurisprudencia judicial y administrativa, y con diversos ejemplos reales de aquellas cláusulas más importantes o usuales.

Esta obra aspira a contribuir al estudio del Derecho del Trabajo desde un punto de vista teórico y, sobre todo, práctico, a fin de resguardar los derechos e intereses de ambas partes de la relación laboral.

AUTOR

Abogado por la Universidad de Concepción. Magíster en Derecho del Trabajo y Previsión Social por la Universidad de Concepción.

COLECCIÓN: Cuadernos Jurídicos

TÍTULO: Cláusulas especiales del contrato de trabajo

AUTOR: Claudio Osses Silva

PÁGINAS: 464 páginas

ENCUADERNACIÓN: Rústica

ISBN: pendiente

PRECIO: \$ 50.000*

* No incluye despacho