

# Ma

Manuales

Luis Lizama Portal  
Diego Lizama Castro

Manual de Derecho  
individual del trabajo

ediciones  
**DER**

DER EDICIONES es una Editorial Jurídica creada por un grupo de Editores de larga trayectoria.

Estamos en la búsqueda de publicaciones de innegable valor científico. Nuestra propuesta pone énfasis en una cuidada elaboración técnica, colocando nuestra experiencia al servicio de la comunidad jurídica.

Nuestro catálogo editorial está compuesto por las siguientes colecciones: Ensayos Jurídicos, Monografías, Manuales, Cuadernos Jurídicos, Coediciones, Revistas y Obras prácticas.

Invitamos a aquellos profesores, investigadores o abogados en ejercicio, que hayan escrito una tesis de maestría, monografía, ensayo, manual u otra obra de interés práctico, a publicar con nosotros.

Para mayor información, escribanos a [info@derediciones.com](mailto:info@derediciones.com) o visite nuestra página web [www.derediciones.com](http://www.derediciones.com)

## MANUAL DE DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

© Luis Lizama Portal - Diego Lizama Castro

2019 DER EDICIONES LIMITADA

Manuel Barros Borgoño 110, oficina 504, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

Teléfono +56 22 402 96 66

[www.derediciones.com](http://www.derediciones.com)

Registro de Propiedad Intelectual N° 299497

ISBN 978-956-9959-44-8

Primera edición, enero de 2019

DER Ediciones Limitada

Tiraje: 600 ejemplares

Impresores: Editora e Imprenta Maval SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

## ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

# ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	XI
CAPÍTULO I. EL DERECHO DEL TRABAJO.....	1
1. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL .....	3
1.1. El derecho del trabajo .....	3
1.2. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo .....	5
2. SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	7
2.1. El trabajador .....	7
<i>A) Trabajo personal</i> .....	8
<i>B) Trabajo voluntario</i> .....	8
<i>C) Trabajo retribuido</i> .....	10
<i>D) Trabajo por cuenta ajena</i> .....	10
<i>E) Trabajo dependiente</i> .....	11
2.2. El empleador.....	13
2.3. La empresa.....	14
<i>A) El principio de continuidad de la empresa</i> .....	20
BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE .....	22
CAPÍTULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO .....	23
1. EL CONTRATO DE TRABAJO: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES DE VALIDEZ .....	25
1.1. Definición .....	25
1.2. El vínculo de dependencia y subordinación .....	26
1.3. Características generales .....	29
1.4. Condiciones de validez del contrato de trabajo .....	30
<i>A) El consentimiento</i> .....	30
a. El error .....	31

b. La fuerza .....	31
c. El dolo .....	31
B) <i>El objeto del contrato de trabajo</i> .....	32
C) <i>La causa del contrato de trabajo</i> .....	32
D) <i>Ineficacia de contratos de trabajo en nuestro derecho</i> .....	32
a. Contratos de trabajo entre cónyuges casados en régimen de sociedad conyugal .....	32
b. El contrato de trabajo celebrado por el socio mayoritario con su misma sociedad .....	33
1.5. Distinción respecto de otros contratos.....	34
A) <i>El contrato de arrendamiento de servicios inmateriales</i> .....	34
B) <i>El contrato de sociedad</i> .....	34
C) <i>El contrato de mandato</i> .....	35
D) <i>El contrato de transporte</i> .....	36
E) <i>El contrato de confección de obra material</i> .....	36
2. LA CAPACIDAD DE CONTRATAR .....	36
2.1. La capacidad jurídica .....	36
2.2. Prohibiciones .....	38
3. LA NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES .....	39
3.1. Restricciones numéricas para la contratación de extranjeros .....	39
3.2. Trabajadores extranjeros.....	40
4. FORMALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	43
4.1. La consensualidad del contrato de trabajo .....	43
4.2. Las formalidades del contrato de trabajo.....	43
A) <i>Escrituración del contrato de trabajo</i> .....	43
B) <i>El contrato de trabajo electrónico</i> .....	45
C) <i>Modificaciones al contrato de trabajo</i> .....	46
4.3. La prueba del contrato de trabajo .....	47
A) <i>Presunción de existencia del contrato de trabajo</i> .....	48
B) <i>Casos en los que no existe contrato de trabajo</i> .....	49
a. Los prestados por personas que realizan oficios o ejecutan trabajos directamente al público o aquellos que se efectúan discontinua o esporádicamente a domicilio .....	49
b. El desarrollo de prácticas profesionales.....	50
c. Los prestados por trabajadores independientes.....	50
5. LAS CLÁUSULAS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	50
5.1. Las cláusulas mínimas del contrato de trabajo .....	50
A) <i>El lugar y la fecha del contrato (art. 10.1 del CT)</i> .....	51
B) <i>La individualización de las partes (art. 10.2 del CT)</i> .....	51

C) <i>La determinación de la naturaleza de los servicios y del lugar de trabajo (art. 10.3 del CT)</i> .....	52
D) <i>El monto, forma y periodo de pago de la remuneración acordada (art. 10.4 del CT)</i> .....	53
E) <i>La duración y distribución de la jornada de trabajo (art. 10.5 del CT)</i> .....	54
F) <i>El plazo del contrato</i> .....	55
5.2. Las cláusulas permitidas.....	55
5.3. Las cláusulas prohibidas.....	55
5.4. Las cláusulas presuntas.....	55
BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE.....	56
<b>CAPÍTULO III. EL INGRESO DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA</b>	<b>57</b>
1. LA COLOCACIÓN DE TRABAJADORES.....	59
1.1. Selección y contratación de trabajadores .....	60
1.2. Las Oficinas Municipales de Información Laboral .....	61
1.3. Las agencias privadas de colocación.....	62
1.4. Otras formas de intervención .....	63
2. ALTERNATIVAS A LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES .....	64
2.1. La cesión temporal de trabajadores a través de las EST .....	64
A) <i>La constitución y funcionamiento de la EST</i> .....	65
B) <i>El contrato de puesta a disposición entre la EST y la empresa usuaria</i> .....	66
C) <i>El contrato de trabajo transitorio</i> .....	67
D) <i>La responsabilidad de la empresa usuaria</i> .....	68
2.2. La subcontratación.....	68
A) <i>Los elementos del trabajo en subcontratación</i> .....	69
B) <i>La responsabilidad subsidiaria de la empresa principal</i> .....	70
a. Derecho de información .....	71
b. Derecho de retención .....	72
c. Derecho de pago por subrogación.....	73
C) <i>La responsabilidad directa de la empresa principal en higiene y seguridad</i> .....	73
3. LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL.....	75
3.1. El contrato de jornada parcial.....	75
3.2. Los contratos de formación .....	76
A) <i>El contrato de aprendizaje</i> .....	76
a. Requisitos para la celebración.....	77
b. Efectos del contrato de aprendizaje base .....	78

c.	Efectos del contrato de aprendizaje promovido en la relación entre el empleador y el SENCE .....	78
d.	Efectos del contrato de aprendizaje promovido entre las partes... ..	80
B)	<i>El contrato de capacitación</i> .....	81
C)	<i>Contrato de empleo-formación</i> .....	82
3.3.	Los contratos temporales .....	83
A)	<i>El contrato de plazo fijo</i> .....	83
B)	<i>El contrato por obra o faena</i> .....	83
C)	<i>Contratos especiales temporales</i> .....	84
a.	El contrato de trabajadores de artes y espectáculos .....	85
b.	El contrato de deportistas profesionales.....	85
c.	El contrato de trabajadores portuarios eventuales.....	86
	BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE .....	86
	<b>CAPÍTULO IV. EL CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....	87
1.	EL CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	89
2.	DERECHOS DEL TRABAJADOR EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	90
2.1.	Los derechos fundamentales específicos .....	91
A)	<i>La libertad de trabajo</i> .....	91
B)	<i>El derecho a la justa retribución</i> .....	92
C)	<i>El derecho a la no discriminación laboral</i> .....	92
D)	<i>El derecho de sindicación</i> .....	94
E)	<i>El derecho a la negociación colectiva</i> .....	95
F)	<i>El derecho a huelga</i> .....	97
2.2.	Los derechos fundamentales inespecíficos .....	97
A)	<i>El derecho a la vida y a la integridad física y psíquica</i> .....	97
B)	<i>El derecho a la vida privada, intimidad y honra</i> .....	98
C)	<i>El derecho a la inviolabilidad de toda forma de comunicación privada</i> .....	100
D)	<i>La libertad de expresión, opinión e información sin censura previa</i> .....	101
E)	<i>El derecho a la libertad religiosa</i> .....	102
2.3.	Los derechos establecidos en el CT.....	102
A)	<i>El derecho a la ocupación efectiva</i> .....	102
B)	<i>El derecho a la capacitación ocupacional</i> .....	103
C)	<i>El derecho a la protección de su vida y salud en el lugar de trabajo</i> .....	104
D)	<i>El derecho a la debida consideración de su dignidad</i> .....	105
E)	<i>El derecho a la indemnidad laboral</i> .....	107
3.	OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	109
3.1.	La obligación de ejecutar el contrato de trabajo de buena fe .....	109
3.2.	La obligación de observar las medidas de higiene y seguridad.....	111
3.3.	La obligación de cumplir las órdenes e instrucciones del empleador .....	111

4.	POTESTADES DEL EMPLEADOR .....	112
4.1.	La potestad de dirección .....	113
4.2.	La potestad de variación .....	114
4.3.	La potestad disciplinaria .....	115
5.	LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	116
5.1.	La suspensión por acuerdo de las partes .....	116
5.2.	La suspensión por circunstancias que afectan al trabajador .....	117
5.3.	La suspensión por circunstancias que afectan al empleador .....	123
5.4.	La suspensión por un conflicto colectivo .....	124
	BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE .....	125
	<b>CAPÍTULO V. EL TIEMPO Y EL LUGAR DE TRABAJO</b> .....	127
1.	EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN LABORAL: JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO .....	129
1.1.	El tiempo de la prestación .....	129
1.2.	La jornada de trabajo .....	130
A)	<i>Concepto</i> .....	130
B)	<i>Límites</i> .....	132
C)	<i>Trabajadores sin jornada de trabajo</i> .....	133
D)	<i>Reducciones de jornada</i> .....	135
E)	<i>La potestad de variación de la jornada laboral</i> .....	137
F)	<i>Jornadas especiales</i> .....	138
a.	Jornadas especiales en virtud de la duración del tiempo del trabajo .....	139
b.	Jornadas especiales en virtud de la distribución del tiempo de trabajo .....	140
G)	<i>Jornada extraordinaria</i> .....	143
1.3.	El horario de trabajo .....	147
A)	<i>Concepto</i> .....	147
B)	<i>Trabajo nocturno</i> .....	148
C)	<i>Trabajo por turnos</i> .....	148
2.	DESCANSOS, PERMISOS Y FERIADO .....	149
2.1.	Descanso dentro de la jornada .....	149
2.2.	Descanso entre las jornadas .....	151
2.3.	Descanso semanal .....	152
A)	<i>Trabajadores exceptuados del descanso dominical y en días festivos</i> .....	155
B)	<i>Sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos</i> .....	159
C)	<i>Jornada bisemanal</i> .....	161
2.4.	Descanso anual .....	162

A) <i>Feriado legal básico</i> .....	162
B) <i>Feriado aumentado</i> .....	167
C) <i>Feriado colectivo</i> .....	170
D) <i>Feridos especiales</i> .....	170
2.5. Permisos .....	172
3. EL LUGAR DE TRABAJO .....	173
3.1. Concepto .....	173
3.2. La potestad de variación .....	174
3.3. Cambio de domicilio del trabajador .....	176
BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE .....	176
CAPÍTULO VI. LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR .....	179
1. LA REMUNERACIÓN .....	181
1.1. Definición de remuneración .....	181
1.2. Percepciones no remuneratorias .....	183
A) <i>Percepciones compensatorias</i> .....	184
a. Asignación de colación .....	184
b. Asignación de movilización .....	185
c. Viáticos .....	185
d. Devolución de gastos en que incurra el trabajador por causa del contrato de trabajo .....	186
e. Gastos de traslado .....	187
B) <i>Percepciones indemnizatorias</i> .....	187
a. Asignación de pérdida de caja .....	187
b. Asignación de desgaste de herramientas .....	187
C) <i>Indemnizaciones por término del contrato del trabajo</i> .....	188
D) <i>Prestaciones de seguridad social</i> .....	188
a. Prestaciones familiares legales .....	188
b. Beneficios previsionales .....	189
c. Depósitos convenidos .....	190
E) <i>Propinas</i> .....	190
2. LA REMUNERACIÓN MÍNIMA MENSUAL .....	192
3. LA ESTRUCTURA DE LA REMUNERACIÓN .....	193
3.1. El sueldo .....	194
3.2. El sobresueldo .....	196
3.3. La comisión .....	196
3.4. La participación .....	198
3.5. Gratificación legal .....	200



A) <i>Las empresas obligadas a gratificar legalmente a sus trabajadores</i>	200
B) <i>La utilidad líquida</i>	201
C) <i>Los sistemas para el cumplimiento de la obligación legal de gratificar</i>	202
a. Distribución del 30% de las utilidades líquidas	203
b. Pago o abono del 25% de las remuneraciones anuales	203
D) <i>El pago de la gratificación</i>	203
a. Anticipos de gratificación	204
b. Gratificación proporcional	204
c. Deduciones a las gratificaciones	204
E) <i>La gratificación convencional</i>	205
3.6. La semana corrida	205
A) <i>La remuneración de la semana corrida</i>	207
B) <i>La incidencia en el sobresueldo</i>	208
3.7. La remuneración en los contratos iguales o inferiores a 30 días	208
4. FORMA, PERÍODO, LUGAR Y OPORTUNIDAD DE PAGO DE LA REMUNERACIÓN	209
4.1. Forma de pago	209
4.2. Período de pago	210
4.3. Lugar y oportunidad del pago	210
5. PROTECCIÓN DE LAS REMUNERACIONES	211
5.1. Garantías frente al empleador	211
A) <i>Pago total de la remuneración</i>	211
a. Descuentos obligatorios	211
b. Descuentos permitidos	212
c. Descuentos prohibidos	213
B) <i>Incorporación al patrimonio del trabajador de sus remuneraciones devengadas</i>	214
C) <i>Reajustabilidad de las remuneraciones adeudadas</i>	215
D) <i>Publicidad del pago de las remuneraciones</i>	216
5.2. Garantías frente a los acreedores del trabajador	216
5.3. Garantías para la familia del trabajador	217
5.4. Garantías frente a los acreedores del empleador	218
BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE	220
<b>CAPÍTULO VII. LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b>	221
1. LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	224
2. TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES	227
2.1. El mutuo acuerdo de las partes	227

2.2. El vencimiento del plazo convenido.....	228
2.3. La conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato.....	230
3. TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE O INVALIDEZ DEL TRABAJADOR O PROCEDIMIENTO CONCURSAL DE LIQUIDACIÓN DEL EMPLEADOR .....	231
3.1. La muerte del trabajador.....	231
3.2. La invalidez del trabajador .....	231
3.3. El procedimiento concursal de liquidación del empleador.....	233
4. TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR DECISIÓN UNILATERAL DEL TRABAJADOR .....	235
4.1. La renuncia voluntaria del trabajador.....	235
4.2. El despido indirecto.....	236
5. TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR DECISIÓN UNILATERAL DEL EMPLEADOR .....	238
5.1. El despido .....	238
5.2. El despido por causales de caducidad .....	238
A) <i>Las conductas indebidas y graves</i> .....	239
a. La falta de probidad .....	239
b. Las conductas de acoso sexual.....	241
c. Las vías de hecho .....	242
d. Las injurias.....	243
e. La conducta inmoral.....	243
f. Las conductas de acoso laboral o “mobbing” .....	244
B) <i>Las negociaciones incompatibles</i> .....	246
C) <i>Las ausencias injustificadas</i> .....	246
D) <i>El abandono de trabajo</i> .....	248
E) <i>Las acciones, omisiones o imprudencias temerarias</i> .....	250
F) <i>El perjuicio material intencional en bienes del empleador</i> .....	251
G) <i>El incumplimiento grave de las obligaciones contractuales</i> .....	251
5.3. El despido por necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.....	254
5.4. El desahucio.....	256
5.5. El despido por caso fortuito o fuerza mayor .....	257
6. LAS FORMALIDADES .....	258
6.1. El aviso .....	258
6.2. Sanciones por la omisión o errores en el aviso.....	260
6.3. Nulidad del despido.....	261
7. LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO DE TRABAJO.....	262
7.1. Indemnizaciones legales.....	262
A) <i>La indemnización sustitutiva del aviso previo</i> .....	263
B) <i>La indemnización por años de servicio</i> .....	263

a.	Naturaleza jurídica .....	263
b.	Monto y base de cálculo.....	264
c.	Pago de las indemnizaciones .....	266
C)	<i>La indemnización a todo evento de los trabajadores contratados por obra o faena</i> .....	267
D)	<i>La indemnización a todo evento de los trabajadores de casa particular</i> .....	268
E)	<i>La indemnización sustitutiva a todo evento</i> .....	268
F)	<i>La indemnización por despido injustificado</i> .....	269
G)	<i>La indemnización por despido abusivo</i> .....	270
H)	<i>La indemnización por despido indirecto</i> .....	271
I)	<i>La indemnización por despido lesivo de derechos fundamentales</i> ....	272
J)	<i>La indemnización por despido discriminatorio grave</i> .....	274
K)	<i>La indemnización por despido por procedimiento concursal</i> .....	275
L)	<i>La indemnización del feriado</i> .....	276
7.2.	Indemnizaciones convencionales .....	276
A)	<i>Las indemnizaciones pactadas en contratos colectivos de trabajo</i> ....	276
B)	<i>Las indemnizaciones pactadas en convenios colectivos de trabajo o acuerdos de grupo negociador</i> .....	277
C)	<i>Las indemnizaciones pactadas en contratos individuales de trabajo</i> .....	277
7.3.	Las indemnizaciones voluntarias.....	277
7.4.	La indemnización del daño moral en el término del contrato de trabajo....	278
7.5.	Tributación de las indemnizaciones .....	279
A)	<i>Indemnizaciones que no constituyen renta</i> .....	279
B)	<i>Indemnizaciones que son renta</i> .....	279
a.	Tributación de 2 o más indemnizaciones .....	281
b.	Pago del impuesto .....	281
8.	EL FINIQUITO.....	282
8.1.	Formalidades .....	283
A)	<i>Formalidades generales</i> .....	283
B)	<i>Acreditación del pago de cotizaciones previsionales</i> .....	283
C)	<i>Oportunidad para extender el finiquito y pagar las prestaciones en él convenidas</i> .....	284
8.2.	Omisión de las formalidades .....	285
8.3.	Efectos del finiquito .....	285
9.	EL FUERO LABORAL .....	286
9.1.	Titulares de fuero laboral.....	286
9.2.	El desafuero .....	289
9.3.	Separación provisional .....	290

9.4. Efectos del despido de un trabajador aforado sin autorización judicial previa .....	290
BIBLIOGRAFÍA RELEVANTE .....	291
BIBLIOGRAFÍA GENERAL.....	293