



**E-BOOK**

MARZO

# **GUÍA PARA APROVECHAR EL MÁXIMO TALENTO DE TU EQUIPO DE TRABAJO**

Los mejores tips de liderazgo

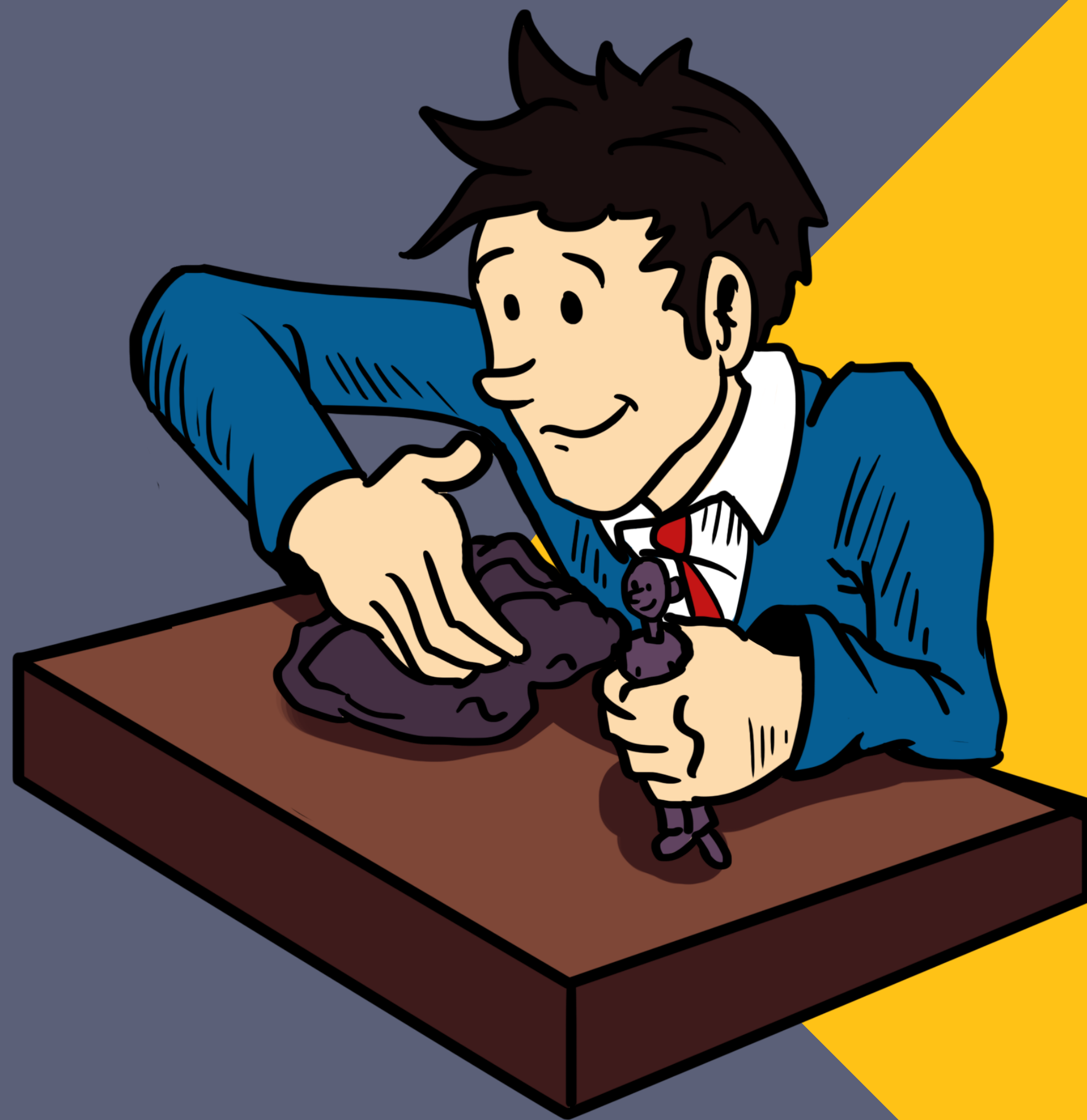


La mayoría de las veces, resulta complicado trabajar en equipo.

---

Como bien dice la frase “cada cabeza es un mundo” y es que, si bien todos tenemos ideas, al momento de aportarlas pueden ser opuestas a las de los demás y hacer que coincidan llegue a resultar en un dolor de cabeza.

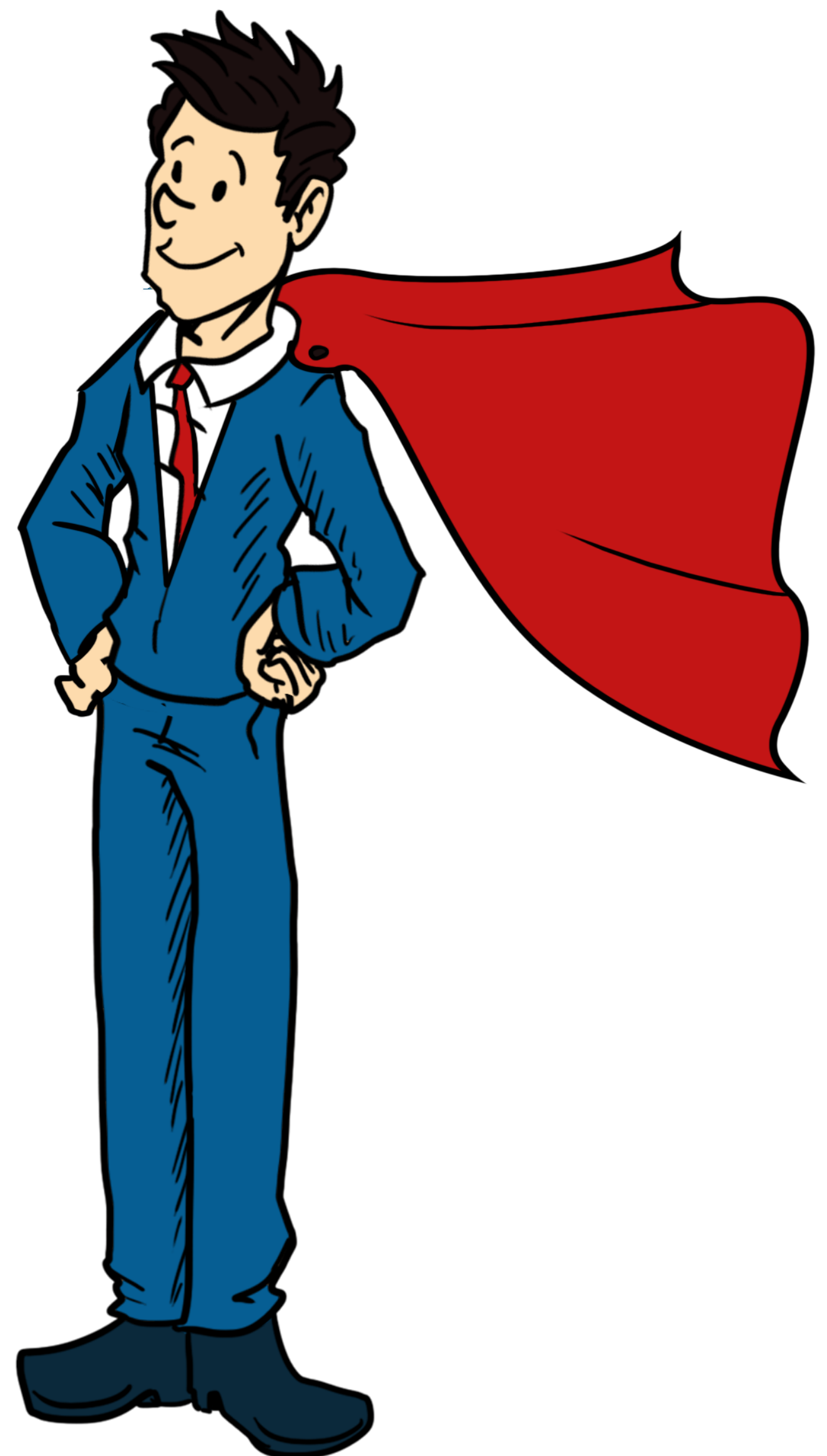
Aunque la lluvia de ideas pudiera causar uno que otro conflicto, no todo está perdido, desde el momento en que estamos por contratar nuestro personal, existen dos puntos que podemos considerar en esta importante selección.



**Primero debemos saber detectar el talento del campo laboral y segundo, contratar personas con un talento que pueda ser moldeado y al mismo tiempo sacar el mayor provecho de ello.**

**Una vez con el personal adecuado en nuestra empresa, podemos considerar algunos puntos que podrán coadyuvar al fortalecimiento de las labores y obtención de mejores resultados en nuestras áreas de trabajo.**

**Todas las funciones que realiza cada uno de los integrantes del equipo es parte fundamental del proceso, cuando se es líder, es preciso transmitir a nuestros compañeros, seguridad en las acciones, de esta manera estaremos creando un vínculo, conectaremos y desarrollaremos mejor nuestras labores.**





**Escuchar con especial atención cada una de las ideas de nuestros compañeros en cualquiera de los temas en los que trabaja la empresa es esencial, de esta manera proyectamos el interés de la organización sobre las opiniones que nuestros colaboradores comparten.**

**Sin duda la mayor fortaleza que podemos tener en un grupo de trabajo es ser honestos y que cada uno de los integrantes del equipo acepte sus debilidades, esto nos ayudará a complementarnos unos con otros.**





---

**La objetividad es un tema en el que debemos prestar atención, pues con esto podremos ver mejor nuestra realidad, establecer metas y así mismo alcanzarlas en periodos más cortos.**

**De la mano del punto anterior está la simplicidad y la claridad que el líder debe tener con sus compañeros, pues de no ser claros en lo que se quiere procesar podremos causar un efecto confuso y contradictorio en las labores.**



**Así mismo, debemos inyectar en nuestros colaboradores una dosis de mensajes positivos que coadyuven e inspiren a tener una acción eficaz en las tareas establecidas. Evita a toda costa presionar e intimidar a tus compañeros.**

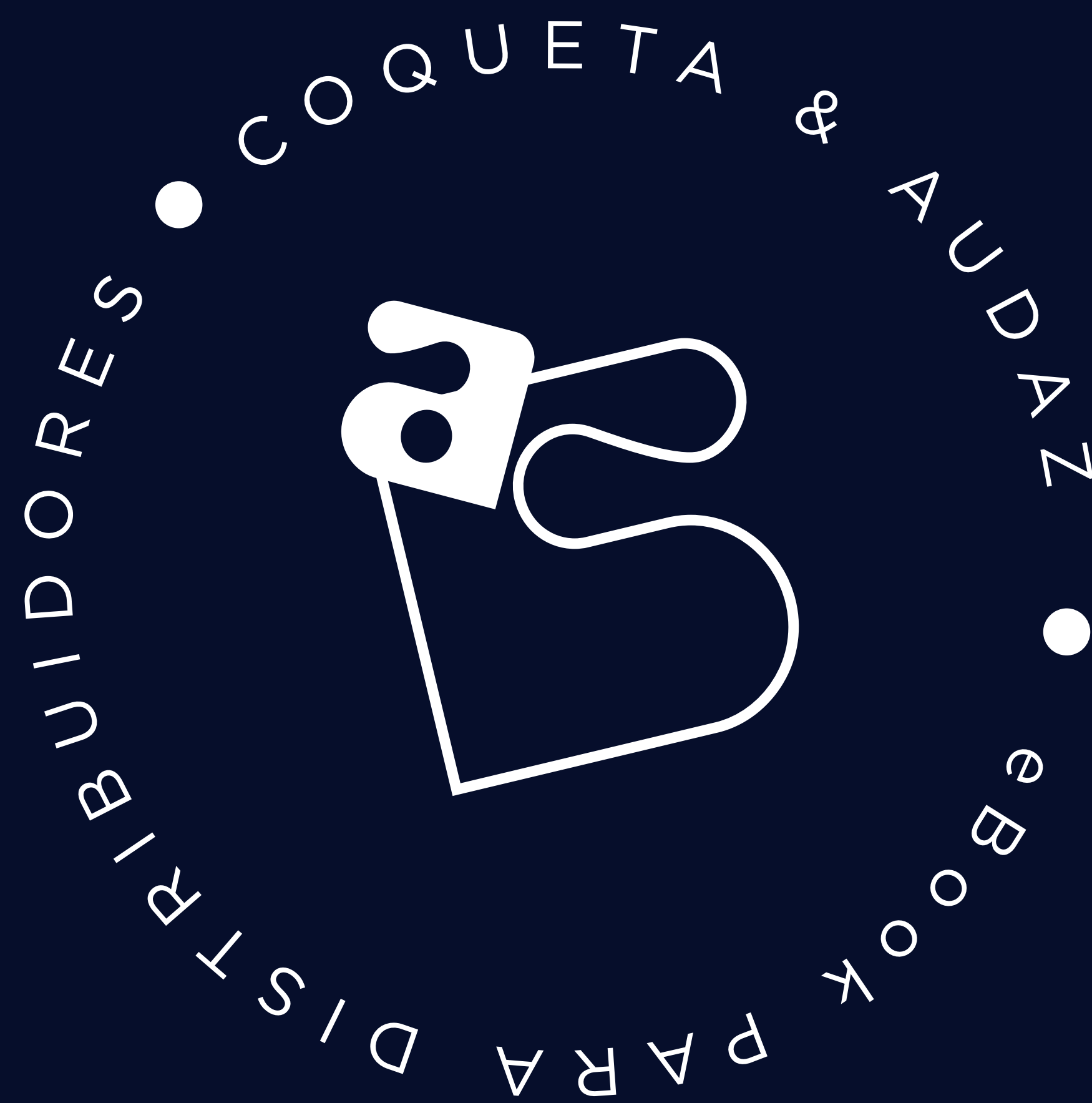
**Debes creer que cursos presenciales u online, diplomados y otros, no son gastos para la empresa, míralo como una inversión en la formación del personal el cual tendrá mejores herramientas que serán utilizadas a favor de la organización.**



**Incentivar y elogiar el esfuerzo realizado por nuestros colaboradores, generará un sentido de pertenencia y compromiso, lo que nos ayudará a promover una mentalidad de crecimiento constante entre nuestros miembros.**



“ Por último, es importante que dentro de las estrategias de la empresa, busques el crecimiento de tus compañeros y estés pendiente de las oportunidades que le favorezcan a cada uno, para el mejor desempeño de sus actividades, al final de cuentas esto se convertirá en crecimiento personal y profesional. ”



[COQUETAYAUDAZ.COM.MX](http://COQUETAYAUDAZ.COM.MX)



**JUSTO SIERRA 721, ZONA CENTRO**  
LEÓN, GTO. MÉXICO