

**MAIS SI VOUS VOUS MORDEZ  
&  
VOUS DÉVOREZ  
LES UNS LES AUTRES**  
GALATES 5.15

**Principes bibliques pour gérer les conflits**

**Alexander Strauch**



230, rue Lupien  
Trois-Rivières (Québec) G8T 6W4  
Canada

Édition originale en anglais :  
**If you Bite and Devour one another**  
*Biblical Principles for Handling Conflict*

© 2011 by Alexander Strauch. All rights reserved  
Traduction par Antoine Doriath

Traduit et publié avec permission

© 2012 : Publications chrétiennes inc.  
230, rue Lupien  
Trois-Rivières (Québec) G8T 6W4  
CANADA

Tous droits réservés

Dépôt légal – 2<sup>e</sup> trimestre 2012

ISBN : 978-2-89082-147-7

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada

Imprimé au Canada

## Table des matières

Introduction.....	9
1. Agir dans l'Esprit .....	19
2. Agir dans l'amour .....	41
3. Agir dans l'humilité.....	61
4. Maîtriser sa colère .....	77
5. Maîtriser sa langue .....	93
6. Attention à la critique! .....	113
7. Rechercher la réconciliation .....	131
8. Rechercher la paix.....	151
9. Faire face aux faux docteurs .....	171
10. Faire face aux controverses.....	191
Appendice .....	215
Index des auteurs cités.....	225
Index des références bibliques .....	
À propos de l'auteur .....	
Remerciements .....	

## Introduction

*« ... en toute humilité et douceur, avec patience, vous supportant les uns les autres avec amour, vous efforçant de conserver l'unité de l'Esprit par le lien de la paix. »*  
Éphésiens 4.2,3

À l'instant même où Adam et Ève ont péché, ils ont perdu la paix et l'harmonie du paradis. Leur péché les a immédiatement plongés dans une situation conflictuelle, Adam s'en prenant à Ève et celle-ci accusant le serpent d'être le responsable de leurs actions coupables. Leur péché a déclenché la guerre des sexes. La race humaine se caractérise désormais plus par la désunion que par l'unité. La vie dans le monde est devenue la vie sur un champ de bataille.

Les conflits humains sont l'une des conséquences les plus affreuses de l'entrée du péché dans le monde. À cause du péché, toutes les relations humaines se traduisent par des luttes et des conflits prêts à éclater. Nous pouvons suivre la trace continue des conflits humains à travers les guerres et divisions incessantes de l'Histoire humaine et, malheureusement, de l'Histoire de l'Église également. Tout

au long de l'Écriture, nous apercevons la laide réalité du péché dans les guerres et les luttes cruelles même entre ceux qui sont appelés à être le peuple de Dieu :

- Le premier péché rapporté après l'expulsion d'Adam et Ève du jardin d'Éden est celui de Caïn qui tue son frère Abel. La jalousie, la colère incontrôlée, l'ambition égoïste et l'orgueil ont poussé Caïn à détester et à tuer son frère (Ge 4.8).
- Alors qu'ils étaient encore dans le sein maternel, les jumeaux Jacob et Ésaü luttaient pour la domination (Ge 25.22).
- Jaloux du statut de leur plus jeune frère, celui de fils préféré de leur père, dix des douze fils de Jacob vendirent Joseph comme esclave et mentirent à leur père en lui faisant croire que Joseph était mort (Ge 37.18-33).
- Lors de la traversée du désert, les enfants d'Israël critiquèrent le leadership de Moïse pendant des années et sans relâche, et s'opposèrent à son autorité. À un certain moment, Moïse voulut même mourir à cause de leurs critiques incessantes (No 11.14,15).
- Saül, le premier roi d'Israël, était un homme orgueilleux. Sa jalousie malsaine contre les succès de David, un jeune chef militaire, poussa le roi à commettre presque tous les péchés sociaux condamnés par la loi divine. Au lieu de se réjouir d'avoir à ses côtés un jeune meneur d'hommes aussi compétent, Saül fit tout ce qui était en son pouvoir pour l'éliminer (1 S 15.12 ; 18.6-16).
- Vers la fin du règne de David, son fils Absalom envoûta la nation pour qu'elle se détourne de son roi. Absalom avait la ferme intention de tuer son propre père fidèle à Dieu, et d'usurper le trône que

Dieu lui avait donné. L'attrait du pouvoir et l'ambition égoïste le poussèrent à la tromperie et au meurtre (2 S 15).

- Le péché d'idolâtrie du roi Salomon brisa l'unité d'Israël et divisa la nation en deux royaumes fréquemment opposés l'un à l'autre, chacun ayant son propre roi, son propre sanctuaire et son propre sacerdoce (1 R 12).
- Le Nouveau Testament témoigne du combat féroce entre les chefs religieux d'Israël, d'une part, et Jésus le Messie, d'autre part. Par haine et jalousie parce que Christ avait dénoncé leur comportement hypocrite et de propre juste, les chefs d'Israël ont « fait mourir le Prince de la vie » (Ac 3.15).
- Pendant sa vie terrestre, notre Seigneur eut également à combattre les ambitions égoïstes de ses disciples qui se querellaient pour savoir lequel d'entre eux était le plus grand, ou occuperait le trône à côté du sien (Mc 9.34 ; 10.37).

Faisons un bond dans le temps pour arriver à notre époque. Comment les chrétiens peuvent-ils travailler ensemble dans l'unité jusqu'au retour de Christ ? La réponse à cette question est fondamentale pour comprendre comment aborder les conflits selon les principes bibliques. Jésus a enseigné les principes rares d'humilité, de service, de pardon et d'amour, et il a promis d'envoyer un Assistant pour aider ses disciples à vivre conformément à son enseignement. À la Pentecôte, après la mort, la résurrection et l'ascension de Jésus, Dieu a ainsi envoyé du ciel le Saint-Esprit pour qu'il demeure dans tous les croyants. Par la puissance dont le Saint-Esprit les revêtait et par l'obéissance aux enseignements de Jésus, les disciples furent capables de

travailler ensemble en harmonie en tant que premier corps dirigeant chrétien. La venue du Saint-Esprit n'a cependant pas éliminé toutes les luttes ni toutes les controverses au sein du peuple de Dieu habité par l'Esprit. Les Églises de la période néotestamentaire ont connu de nombreux conflits. *En abordant ces sujets, les auteurs inspirés du Nouveau Testament ont fourni un enseignement inestimable sur la manière dont les chrétiens doivent penser, agir et se traiter les uns les autres lorsque des conflits surgissent.* L'étude de l'Écriture nous apprend comment Dieu veut que nous vivions en harmonie même lorsque nous sommes en désaccord les uns avec les autres.

Il est utile de garder à l'esprit le fait qu'il n'y a aucun mal à ce que des chrétiens ne soient pas tous d'accord entre eux, ni à ce qu'ils défendent passionnément leurs doctrines. C'est ainsi que nous apprenons, que nous affûtons et que nous rectifions notre façon de penser, et que nous aidons les autres à progresser. Le Saint-Esprit se sert souvent du bouleversement émotionnel qui accompagne les désaccords et les conflits pour attirer notre attention et nous inciter à opérer les changements nécessaires dans nos familles, nos Églises et notre vie personnelle. Le conflit nous aide aussi à prendre conscience de nos faiblesses de caractère, à corriger nos idées théologiques erronées, à préciser nos croyances, à peaufiner nos plans, à croître en sagesse et en expérience dans la vie, à apprendre à faire confiance à Dieu dans les moments difficiles et à approfondir notre vie de prière.

Le malheur est que, dans leurs désaccords, des croyants se conduisent d'une manière contraire à la piété et à l'enseignement biblique. Hélas, ce comportement n'est pas rare. Je me suis entretenu avec beaucoup de gens qui avaient connu une très douloureuse scission dans l'Église. Le plus attristant n'était pas le désaccord, mais les réactions désagréables qui l'accompagnaient, à savoir les termes

méchants utilisés, les explosions de colère, les réactions puériles, l'horrible manifestation d'orgueil et d'égoïsme, les invectives, la banalisation du péché et la désobéissance ouverte à la Parole de Dieu, le refus de pardonner et le peu d'envie de se réconcilier.

Aussi, lorsque j'entendis parler d'une Église qui avait déjà cinquante-cinq ans de remarquable histoire d'unité et de paix, je voulus connaître son secret. Au cours de son histoire, l'Église avait procédé à de nombreux changements difficiles en matière de doctrine et de style de vie. La plupart de ses leaders avaient une forte personnalité et avaient pris des mesures décisives. L'Église avait pourtant survécu sans se déchirer.

Comment cette Église avait-elle atteint un tel degré d'unité et procédé à des changements importants sans rupture? La réponse qu'un des responsables a donnée à cette question est la clé du problème : *« Grâce à l'assistance du Saint-Esprit, nous nous sommes toujours efforcés de penser et d'agir conformément aux principes bibliques, notamment lors de nos moments conflictuels les plus tendus. »*

Cette Église avait rencontré des problèmes et des désaccords comme n'importe quelle autre Église. Les membres s'étaient blessés et irrités mutuellement d'innombrables fois. Ils connaissaient les défauts et les points faibles agaçants les uns des autres. Mais ils savaient également que Christ les avait appelés à s'aimer mutuellement avec ferveur, à être des serviteurs humbles, à se soumettre les uns aux autres, à se supporter patiemment les uns les autres, à tenir le langage de la vérité, à se pardonner et à concilier leurs différences, à adopter des attitudes justes les uns à l'égard des autres, à manifester en tout temps le fruit de l'Esprit, en particulier dans les moments de crise.

Les membres de cette Église savaient que « les œuvres de la chair », à savoir l'orgueil, la colère, la jalousie et l'ambition égoïste peuvent détruire une famille spirituelle et ses dirigeants. Ils savaient qu'il existait une façon juste et une façon coupable de se traiter les uns les autres en face de désaccords. Ils savaient que Dieu avait donné des directives pour gérer correctement les conflits. Ils décidèrent donc de devenir des gens de principes, c'est-à-dire de se conformer aux principes bibliques particuliers qui indiquent comment aborder le conflit. Cet engagement à adopter les attitudes et les comportements bibliques inspirait leurs réactions mutuelles quand un conflit éclatait.

Dans ce livre, mon intention est d'analyser la méthode divine de gestion des conflits pour que d'autres assemblées chrétiennes puissent, elles aussi, maintenir la paix et l'unité. Cette étude puisera dans l'Écriture les principes clés applicables à la gestion des conflits, *avec un accent particulier sur les attitudes et les comportements bibliques*. Certains de ces principes sont des déclarations directes faites par le Seigneur à propos des conflits (Mt 18.15-17). D'autres découlent d'instructions générales concernant le comportement chrétien adéquat qui s'impose encore plus fortement lorsque des chrétiens se querellent.

Tous les croyants chrétiens doivent connaître et appliquer ces principes bibliques parce que nous faisons tous face un jour ou l'autre à des controverses et à des problèmes relationnels. Les responsables d'Églises ont tout particulièrement besoin de comprendre les principes bibliques pour gérer les conflits, car les responsables exercent une influence déterminante sur la manière dont les conflits sont gérés dans une assemblée locale. Les leaders à tous les niveaux peuvent aggraver la situation s'ils s'y prennent mal pour résoudre les problèmes conflictuels. Les dirigeants peuvent donc favoriser la recherche de solutions paisibles et la réconciliation s'ils parviennent à

gérer les conflits de manière constructive. Les Églises se faciliteront considérablement la tâche en enseignant aux chrétiens comment se comporter bibliquement lorsqu'un conflit éclate et en cultivant la responsabilité mutuelle de tous en cas d'attitudes et de comportements coupables. Le respect fidèle des principes bibliques constitue la meilleure politique pour empêcher des relations brisées et le discrédit qui retombe sur l'Évangile.

Mon but en écrivant ce livre est de communiquer une meilleure compréhension de ce que la Bible enseigne à propos des conflits, et d'aider les croyants à y faire face conformément aux principes bibliques. Pour ne pas fournir une information écrasante par son volume, le livre se concentre strictement sur la présentation et l'étude des passages bibliques qui traitent des conflits dans les Églises du Nouveau Testament. Il n'aborde pas les aspects pratiques de la médiation ou de l'arbitrage, car il existe d'excellents ouvrages consacrés à ces sujets. La taille raisonnable du livre et son plan facile à retenir en font un outil utile pour celui qui est engagé dans la résolution des conflits et pour les responsables d'Églises chargés d'enseigner la vérité de Dieu concernant les conflits. Les trois premiers chapitres posent les principes bibliques fondamentaux :

1. Agir dans l'Esprit
2. Agir dans l'amour
3. Agir dans l'humilité

Les sept chapitres restants abordent des principes particuliers pour résoudre les conflits :

4. Maîtriser sa colère
5. Maîtriser sa langue
6. Attention à la critique!
7. Rechercher la réconciliation
8. Rechercher la paix

9. Faire face aux faux docteurs

10. Faire face aux controverses

Il est impératif que les responsables de l'Église enseignent ces principes, et que tous les croyants les appliquent. Si, lorsque des conflits éclatent, nous nous arrêtons un instant pour examiner les instructions de la Parole de Dieu et chercher les directives du Saint-Esprit, nous éviterions bon nombre de comportements destructeurs qui caractérisent nos querelles. Et nous empêcherions d'inutiles ruptures de communion fraternelle.

Un évangéliste qui avait fondé plusieurs Églises au cours d'une bonne quarantaine d'années me confia que chacune finit par disparaître à cause des disputes entre croyants. Aucun effort soutenu n'avait été accompli pour enseigner aux nouvelles Églises et à leurs leaders comment gérer un conflit selon les principes bibliques. À l'opposé, un missionnaire qui avait travaillé ailleurs me raconta comment lui et les autres missionnaires avaient travaillé ensemble pour réaliser l'unité entre eux et avec leurs organisations missionnaires. Il s'ensuivit que l'Église porta un fruit plus abondant.

Le pays dans lequel travaillait ce groupe de missionnaires avait été témoin de nombreuses divisions entre les missionnaires précédents et les organisations missionnaires. Ils voulurent donc éviter à tout prix que pareille situation regrettable se reproduise ; ils étudièrent donc les raisons pour lesquelles les missions précédentes avaient échoué. Ils découvrirent que des années de luttes intestines coupables et de méfiance entre les missionnaires et leurs organisations avaient retenu la bénédiction du Seigneur et freiné les progrès du message de l'Évangile.

Pour repartir sur de nouvelles bases solides, ce nouveau groupe de missionnaires rédigea un document soulignant les principes bibliques pour gérer les conflits susceptibles

d'éclater entre eux. Le texte incluait l'engagement de se dire la vérité les uns aux autres, de ne jamais avoir recours à la calomnie ou à la médisance. Ils promirent de ne pas dire du mal les uns des autres et se mirent d'accord pour décrire avec exactitude leurs croyances mutuelles. Ils décidèrent de suivre les instructions bibliques et de se reprendre réciproquement en cas de problèmes connus. Ils s'engagèrent à prier les uns pour les autres et ça s'aimer les uns les autres malgré leurs différences. Cette attitude se révéla extrêmement fructueuse.

Le désir et la prière de mon cœur, c'est que ce livre fasse mieux prendre conscience aux croyants individuels et aux Églises de l'importance de l'enseignement, de l'apprentissage et de la mise en pratique des principes qui honorent Christ pour gérer les conflits.

*Voici, oh! qu'il est agréable, qu'il est doux pour des frères  
de demeurer ensemble!*

Ps 133.1